

**HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE**

**ORDENANZA Nº 1998/2024**

**VISTO:** La necesidad de actualizar y adecuar la normativa salarial de la Municipalidad de Freyre a las exigencias actuales, reconociendo las responsabilidades y tareas específicas del personal municipal, y;

**CONSIDERANDO:** Que es pertinente realizar modificaciones en los artículos 14º y 16º de la Ordenanza Nº 127/1980 para incorporar adicionales que reconozcan tareas destacadas y funciones específicas.

Que estos cambios buscan garantizar la equidad y promover la motivación del personal en sus respectivas funciones, y;

**POR TODO ELLO**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE FREYRE, SANCIONA**

**CON FUERZA DE:**

**ORDENANZA**

**Artículo 1º:** MODIFÍQUESE el Art. 14º - Adicionales de la Ordenanza Nº 127/1980, el que quedará redactado de la siguiente manera:

**ART. 14º: SE ESTABLECEN LOS SIGUIENTES ADICIONALES:**

**a) Generales:**

1. Bonificación Especial.
2. Gastos de Representación.
3. Responsabilidad Técnica.

**b) Particulares:**

1. Antigüedad.
2. Título.
3. Responsabilidad Jerárquica.

**Artículo 2º:** MODIFÍQUESE el Art. 16º - Adicionales Generales de la Ordenanza Nº 127/1980, el que quedará redactado de la siguiente manera:

**ART. 16º: ADICIONALES GENERALES**

1. **Bonificación Especial:** Comprende este adicional a:

- **a. Adicional por Responsabilidad Funcional:** Este adicional no remunerativo podrá ser otorgado a los agentes que desempeñen tareas de funcionarios en la estructura orgánica de la Municipalidad.
    - Cada módulo corresponderá al **10% del sueldo básico de la categoría 12**, pudiendo otorgarse en uno o más módulos según la naturaleza de las funciones desempeñadas y a criterio del Departamento Ejecutivo Municipal.
  - **b. Adicional por Tareas Relevantes:** Este adicional no remunerativo podrá ser otorgado:
    - A los agentes que operen equipos y herramientas que impliquen mayor diligencia y cuidado en su uso.
    - Al personal administrativo que desempeñe tareas que impliquen algún tipo de distinción o responsabilidad superior a las habituales de su cargo.
    - Cada módulo corresponderá al **10% del sueldo básico de la categoría 6**, pudiendo otorgarse en uno o más módulos según el desempeño del agente y a criterio del Departamento Ejecutivo Municipal.
2. **Gastos de Representación:** Los gastos de representación corresponderán exclusivamente a las autoridades superiores comprendidas en el artículo 2º de esta Ordenanza.
- Constituyen la restitución de mayores gastos que origina el desempeño de las funciones.
  - No estarán sujetos a retenciones ni aportes jubilatorios o de obras sociales, y no serán computados a los efectos impositivos.
3. **Responsabilidad Técnica:** Este adicional remunerativo será otorgado al personal que el Departamento Ejecutivo Municipal determine, según su función, responsabilidad y escalafón municipal, y tendrá carácter permanente.
- El porcentaje aplicable será según la categoría en el escalafón del agente, conforme a los siguientes límites:
    - **Categorías 1 a 16:** hasta un máximo del **30% del sueldo básico**.
    - **Categorías 17 a 23:** hasta un máximo del **70% del sueldo básico**.
    - **Categoría 24:** hasta un máximo del **120% del sueldo básico**.

**Artículo 3°:** **LOS** adicionales mencionados en esta Ordenanza tendrán carácter complementario y no podrán ser aplicados retroactivamente, salvo disposición expresa del Departamento Ejecutivo Municipal.

**Artículo 4°:** **VIGENCIA** a partir del 01 de Enero de 2025.....

**Artículo 4°:** **DEROGASE** cualquier normativa que se oponga a la presente.....

**Artículo 5°:** **PROTOCOLICESE**, dese al Registro Municipal, comuníquese, cumplimentado archívese.-

**SANCIONADA:** En Freyre, a los veintisiete días del mes de diciembre de dos mil veinticuatro-----

**PROMULGADA:** Mediante Decreto N° 247/2024 del Departamento Ejecutivo Municipal, de fecha 30 de Diciembre de 2024.-----