

**HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE**

**ORDENANZA N° 1724/2020**

**VISTO:** La ordenanza n° 382/87 “ESTATUTO PERSONAL MUNICIPAL”, y;

**CONSIDERANDO:** Que el mencionado cuerpo legal no reconoce un derecho indemnizatorio para el personal municipal denominado contratado y/o transitorio.

Que, en virtud de este vacío legal, los reclamos indemnizatorios de trabajadores contratados o transitorios de la Municipalidad de Freyre, han sido judicializados y resueltos de manera condenatoria al ente comunal.

Que ley N° 7233 “Estatuto del Personal de la Administración Pública Provincial, de aplicación supletoria a nuestra administración, prevé expresamente ese derecho.

Que es necesario colmar ese vacío legal, cuantificando el derecho indemnizatorio para esta categoría del personal de este municipio.

Que, además, dadas las sucesivas modificaciones con motivo de la crisis del régimen jubilatorio provincial, que fueron reajustando la fórmula para el cálculo del haber inicial, resulta menester modificar las condiciones de goce de la indemnización por incapacidad absoluta y definitiva, y;

**POR TODO ELLO**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE FREYRE, SANCIONA**

**CON FUERZA DE:**

**ORDENANZA**

**Artículo 1º:** **INCORPÓRESE** el Artículo 26 bis de la Ordenanza N° 382/87 el que dispondrá: Establécese para el PERSONAL CONTRATADO y TRANSITORIO en los términos de los artículos 7 y 8 del ESTATUTO PERSONAL MUNICIPAL, que haya prestado servicios en dicho carácter durante más de CUATRO (4) años continuos derecho a una indemnización, cuando la Administración dé por finalizada su relación laboral contractual, la que será equivalente al VEINTICINCO POR CIENTO (25%) de la última retribución percibida, por cada año de servicio o fracción superior a SEIS (6) meses, en virtud del último contrato suscripto.-----

**Artículo 2º:** **MODIFÍQUESE** el artículo 26 inciso b) de Ordenanza N° 382/87 el que quedara redactado de la siguiente manera: “Cuando sea dado de baja por incapacidad absoluta y definitiva para realizar tareas provenientes de enfermedad inculpable o accidente de trabajo, conforme lo determine la Ley de Seguridad e Higiene en el trabajo y Ley 9688 (Accidentes de Trabajo).

La indemnización será equivalente, a un (1) mes de la última retribución percibida, por cada (.....) año (...) de servicio o fracción superior a seis (6) meses, computables en el ámbito de esta Administración Municipal.

Se entenderá por última retribución percibida, el total de las remuneraciones netas que le hubiere correspondido al agente en el último mes, es decir, con exclusión de lo que corresponda a descuentos previsionales, como tampoco las sumas correspondientes a servicios prestados en horarios extraordinarios o sobreasignación no permanente.....

**Artículo 3°:** PROTOCOLÍCESE, dese al Registro Municipal, comuníquese, cumplimentado archívese.....

**SANCIONADA:** En Freyre, a los ocho días del mes de Octubre de dos mil veinte.....

**PROMULGADA:** Mediante Decreto N° 192/2020 del Departamento Ejecutivo Municipal, de fecha 09 de Octubre de 2020.....